

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Городской детский эколого-биологический центр» г.Казани
на 2021- 2024 годы

Дополнительное соглашение к Коллективному договору зарегистрировано:

В органе по труду:

В территориальном профсоюзном органе: *Профсоюзная организация работников народного образования и науки Советского района г.Казани Татарской республиканской общественной организации - Профсоюз работников народного образования и науки РФ*

Регистрационный № 4 от «2» 02 2022 г.

Председатель СПО, РК профсоюза Нурева В.Н. Нурева



В данном документе пронумеровано,
скреплено и заверено печатью
4 (четыре) листов

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Городской детский эколого-биологический центр» г.Казани на 2021-2024 годы

г. Казань

12.01.2022 г.

Работодатель, Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Городской детский эколого-биологический центр» г.Казани (далее ГДЭБЦ), в лице его представителя - директора Галеевой Диляры Нургаеновны и работники в лице их представителя - председателя профсоюзного комитета ГДЭБЦ Гринкевич Нины Альбиновны, совместно именуемые «Стороны», взаимно признавая права и полномочия друг друга, и на основании решения трудового коллектива ГДЭБЦ (протокол общего собрания трудового коллектива №1 от 12.01.2022) заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору ГДЭБЦ на 2021-2022 годы (далее Коллективный договор) о нижеследующем:

1. В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.10.2021 №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан» внести изменение в Приложение №5 «Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования ГДЭБЦ» (далее Положение), являющегося неотъемлемой частью Коллективного договора:

1.1. Раздел II изложить в следующей редакции:

II. Определение базовых окладов заработной платы работников в ГДЭБЦ

1. Базовые оклады заработной платы работников образования в ГДЭБЦ устанавливаются в следующих размерах:

Таблица 1

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
Второй уровень	Педагог дополнительного образования	-	14 487	16 720
	Педагог-организатор	-	-	-
Третий уровень	Методист	-	-	16 732
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
Первый уровень	Заведующий (начальник) структурным	-	-	16 801

<p>подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно- консультационным пунктом, учебной (учебно- производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей</p>			
---	--	--	--

1.2. В разделе VII пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$V_{kh} = (O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P) \times D_{kh}$$

где:

V_{kh} – выплата компенсационного характера;

O_b – размер базового оклада работников, принимаемый в соответствии с разделом II (п.1.1 настоящего Дополнительного соглашения);

H_{fk} – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрена выплата компенсационного характера;

H_N – норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников, установленная разделом III Положения.

P - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей, устанавливаемая педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

D_{kh} – размер надбавки за выплату компенсационного характера, определяемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

D_{kh} - размер надбавки за выплату компенсационного характера, определяемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.»

1.3. В разделе VII пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов базового (должностного) оклада.»;

1.4. Таблицу 6 в разделе VIII изложить в следующей редакции:

Таблица 6

Размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителя организации (директора)

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность обучающихся по состоянию на начало учебного года в соответствии с государственным заданием), человек	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, рублей
1	0 – 200	22 000	1 000
2	201 – 400	24 000	2 000
3	401 – 700	28 000	2 000
4	701 – 1200	29 000	3 000
5	1201 – 1800	32 000	4 000
6	1801 и выше	34 000	5 000

2. В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.10.2021 №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан» внести изменение в Приложение №6 «Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, общепрофессиональных должностей специалистов и служащих ГДЭБЦ», являющегося неотъемлемой частью Коллективного договора:

2.1. Шестой абзац пункта 3 раздела V изложить в следующей редакции: «оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процента базового (должностного) оклада.»

3. Условия Коллективного договора, не затронутые настоящим Дополнительным соглашением, остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

4. Установить, что действие настоящего соглашения действует с 1 января 2022 года.

5. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй экземпляр – у председателя профсоюзного комитета, третий экземпляр – по месту уведомительной регистрации.

Подписи Сторон:

Представитель работодателя:

Директор


 Д.Н. Галеева
 «12» _____ 2022 г.
 биологический
 центр»
 г.Казани
 М.П. 

Представитель работников:

Председатель профкома


 Н.А. Гринкевич
 «12» _____ 2022 г.